

# COMUNE DI GERENZAGO

## PROVINCIA DI PAVIA

### CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2010 RIGUARDANTE IL PERSONALE COMUNALE

L'anno 2010 il giorno 14 del mese di dicembre, alle ore 16,00, presso il Municipio di Gerenzago tra:

- la delegazione dell'amministrazione comunale di Gerenzago, composta dal Dr. Antonino Graziano, segretario comunale;
- la delegazione sindacale composta dai sigg. Gianpietro Valerio, rappresentante R.U.S. eletto dai dipendenti e Antonio Cassinari, rappresentate FPS- CISL di Pavia.

Le parti, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 30/11/2010 concordano il seguente contratto decentrato:

#### 1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Gerenzago. Il presente contratto ha efficacia dal momento della sottoscrizione.

#### 2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato, con deliberazione n. 124 del 12/11/2010, le risorse decentrate in € 18.622,19.

#### 3. Utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che l'ultima progressione orizzontale è stata attribuita a decorrere dal 1° maggio 2009 e che non può essere attribuita ulteriore progressione per il 2010

La progressione economica (art. 34, commi 1° e 2°) comporta la seguente spesa:

NOMI	Già maturata anni precedenti e finanziata con questo fondo	Incremento su base annua	TOTALE
Borromeo Antonella	1.928,48		1.928,48
Albertario Fabiano	1.741,76		1.741,76
Tinelli Maria Ester	1.059,47		1.059,47
Valerio Gianpietro	1.330,76		1.330,76
	6.060,47		6.060,47

La quota destinata all'indennità di comparto (art. 33, comma 4° lettera c) comporta la seguente spesa:

Borromeo Antonella	€.....497,52
Albertario Fabiano	€.....497,52
Tinelli Maria Ester	€.....497,52
Valerio Gianpietro	€.....426,84
	=====
	€ 1.919,40

#### 4. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, nella misura di € 360,00 pro capite è attribuita ai dipendenti Albertario e Valerio.

L'indennità di disagio nella misura di € 155,00 pro capite è attribuita ai dipendenti Borromeo, Albertario e Tinelli, mentre nella misura di € 350,00 è attribuita al dipendente Valerio.

L'indennità di pronta disponibilità è confermata nella misura di € 155,00 per la dipendente Borromeo e nella misura di € 790,00 per il dipendente Valerio.

L'indennità di maneggio valori nella misura di € 240,00 è attribuita alla dipendente Borromeo.

## **5. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, specifiche indennità. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è stabilita nei seguenti importi:

Borromeo Antonella	829,00
Albertario Fabiano	829,00
Tinelli Maria Ester	935,00
Valerio Gianpietro	1.167,00
-----	
Totale	3.760 ,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

## **6. Buoni mensa**

Le parti convengono che l'Amministrazione comunale continuerà l'assegnazione dei buoni mensa del valore di € 5,29 al personale nei giorni di effettivo servizio, con orario spezzato.

## **7. Gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi**

Il personale di vigilanza attuerà il progetto obiettivo comunale approvato con deliberazione della G.C. n.122 del 12/11/2010.

Il restante personale ( Borromeo, Tinelli e Valerio) attuerà il progetto per la riorganizzazione dei servizi cimiteriali. L'importo del progetto è di € 5.000,00, da fare in due fasi ( anno 2010: rilevamento dati e ricerche di archivio; anno 2011: produzione di nuove concessioni sulla base delle ricerche effettuate)

La quota di € 144,64 assegnata dal Ministero dell'Interno per il personale addetto agli adempimenti relativi ai cittadini dell'Unione europea è attribuita alla dipendente Borromeo Antonella.

## **8. Disposizioni finali**

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Al presente verbale è allegata la tabella riepilogativa di destinazione del fondo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale