



COMUNE DI GERENZAGO

PROVINCIA DI PAVIA

Via XXV aprile, 17 - CAP. 27010

Tel : 0382/967051 - fax : 0382/963321 - P.I. e C.F.: 00493730188

Gerenzago, 30.11.2018

Al revisore dei Conti del
Comune di Gerenzago
Dott. Giuseppe Caroccia
A mezzo pec

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018 – parte economica

Premessa

Con riferimento a quanto previsto dall'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018 e dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 in ordine al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e la relativa certificazione degli oneri, si trasmette l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Gerenzago per l'annualità economica 2018, sottoscritta in data 23 novembre 2018.

In data 19 luglio 2012, con circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria indicando, tra le fattispecie di contrattazione integrativa per cui valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi normativi.

Pertanto, sulla base di quanto previsto nella predetta circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati, sono state altresì redatte la relazione tecnica illustrativa e la relazione finanziaria a corredo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in oggetto, che si trasmettono unitamente alla presente.

In attesa del relativo parere, si porgono distinti saluti.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Salvina Venezia

COMUNE DI GERENZAGO

Provincia di PAVIA

Relazione illustrativa

al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr. 165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione, viene redatta dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, ed accompagna la bozza di ipotesi di CCDI per l'anno 2018, siglata in data 23 Novembre 2018, al fine di fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione decentrata per l'anno 2018.

Occorre preliminarmente osservare che, a seguito dell'entrata in vigore dal 22.06.2017 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il totale del trattamento accessorio dell'anno 2018 non può superare quello dell'anno 2016 che era pari a complessivi € 18.207,00, comprensivo del fondo posizioni organizzative, che costituisce pertanto il tetto di spesa insuperabile per l'anno 2018, al netto delle voci escluse (pari a € 145,00 quali incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - (dichiarazione congiunta n. 5 nuovo CCNL);

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito, per la parte stabile, con atto del Responsabile del Servizio Finanziario n. 115 del 8.11.2018 per un totale di Euro 10.478,91 successivamente integrato per la parte variabile, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, con D.G.C. n. 74 del 16.11.2018, come di seguito specificato:

Composizione fondo 2018	Importo €
Risorse stabili	10.478,91
Risorse variabili	+ 5.388,09
TOTALE FONDO	15.867,00
Fondo posizioni organizzative	+1667,00
A dedurre incrementi PEO - fuori limite	- 145,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO	17.389,00

Di seguito viene riportato il quadro attuale di dettaglio del rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2018:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	8637,27	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	932,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		10.333,91
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	284,97	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	479,67	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		145,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite		
TOTALE RISORSE STABILI	10.333,91	10.478,91
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾ (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾ (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4456,09	4.456,09
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00	932,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾ (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ⁽⁵⁾ (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.auf. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017		
Totale Risorse variabili soggette al limite	5388,09	5.388,09
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ⁽⁶⁾ (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.auf. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾ (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ⁽⁷⁾ (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	5388,09	5.388,09
TOTALE RISORSE DECENTRATE	15722,00	15.867,00
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA		
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)		
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)		
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	15722,00	15.722
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	2485,00	1.667
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	18207,00	17.389
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		-818
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	18207,00	17.534
di cui:		
RISORSE DECENTRATE	15722,00	15.867

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo CCDI - Anno 2018	23 novembre 2018	
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2018	
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL - UIL - CGIL	
	Presenti e firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: per la delegazione di parte pubblica i Sigg.: <ul style="list-style-type: none"> • Dott.ssa Salvina Venezia - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica - Segretario Comunale e per la delegazione sindacale il Sig.: <ul style="list-style-type: none"> • Cassinari Antonio - rappresentante organizzazione sindacale territoriale CISL • Fabiano Albertario - RSU; 	
Soggetti destinatari	Tutto il Personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenza)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2018 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all 'art. 67 del CCNL del 21.05.2018. E' da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del nuovo CDI parte normativa per il triennio 2019/2021, che definirà la nuova disciplina introdotta dal nuovo CCNL.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Gerenzago, Dr. Giuseppe Carocchia, per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	Questo Ente ha adottato il Piano degli Obiettivi/performance per l'anno 2018 con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 30.01.2018, come integrato con successiva D.G.C. n. 65 DEL 05.10.2018. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 30.01.2018

	<p>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013.</p> <p>Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10. <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione dell'Ente, costituito in forma monocratica e coincidente nella persona del Segretario Comunale ha predisposto la Relazione sulla performance dell'anno 2017, approvata con D.G.C. n. 42 del 8.06.2018.</p> <p>Il verbale di valutazione dei per l'anno 2018 sarà predisposto dal nucleo di valutazione sulla base del sistema di valutazione dei risultati adottato con D.G.C. n. 40 del 20.05.2016, come modificato con D.G.C. n. 7 del 5.01.2018.</p>
--	---	---

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge o contrattuali

Le spese di personale nell'anno 2017 sono state coerenti con le regole imposte dalla normativa vigente e, in particolare, si evidenzia che:

- a) a norma del D.Lgs. 30.3.2001 n° 165, l'ente ha rideterminato da ultimo la dotazione organica del personale con deliberazione n° 8 del 12.01.2018;
- b) nell'anno 2017 non sono risultate situazioni di soprannumero o eccedenza di personale nelle varie categorie e profili, a seguito della ricognizione di cui all'art. 33 del citato D.Lgs. 165/2001, come sost. dall'art. 16 della L. 12.11.2011 n° 183;
- c) l'ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016;
- d) l'ente ha rispettato la normativa sul pareggio di bilancio per l'anno 2017;

- e) la spesa di personale 2017, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006 n. 296, è stata inferiore alla media della spesa del triennio 2011-2013;
- f) l'ente ha redatto il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio in corso, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. 11.4.2006 n° 198;
- g) con deliberazione G.C. n° 8 del 12.01.2018, l'ente ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio, ai sensi dell'art. 39 della L. 27.12.1997 n° 449 e dell'art. 91 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. n° 267 del 18.8.2000;

Si segnala che la spesa per il personale sostenuta nel corso del 2017, comprensiva delle altre tipologie di spesa contemplate nell'art. 1, comma 198, della Legge 266/2005 (Legge Finanziaria 2006) rientra nei limiti stabiliti dalla medesima norma.

Sintesi delle principali disposizioni contenute nell'accordi di CCDI per l'anno 2018

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2018 in quanto, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del CCNL 2016/2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3quines e commi 4 e 5 del D.Lgs. 165/2001, come modificati dal D.Lgs. 150/2009, vige il divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalle norme vigenti.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.01.2004 e art. 68 C.1 CCNL 2016-18 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Nel contratto è riportato il costo effettivo delle progressioni orizzontali maturate al 31.12.2018 che è di € 3.754,58.

Nel corso dell'anno 2018 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente e pertanto non sono destinate risorse per l'attuazione di tale istituto.

INDENNITA' DI COMPARTO

In applicazione di quanto previsto dall'art. 33 del CCNL 22.01.2014 e art. 68 C.1 CCNL 2016-18, le risorse economiche destinate al finanziamento di tale istituto sono state determinate, in rapporto al personale dipendente in servizio, secondo gli importi indicati nella tabella D del CCNL 22.01.2004 - € 1.326,72.

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL)

Viene prevista una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

A) Rischio

L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità sino al 31.12.2018 è corrisposta nella misura di Euro 30,00 € mensili, così come disposto dall'articolo 41 del CCNL 22 gennaio 2004.

A decorrere dal 01.01 2019 l'indennità di cui al presente paragrafo viene corrisposta in misura di Euro 1,50 giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

Elenco profili interessati:

- Istruttore di vigilanza

Risorse previste anno 2018: € 360,00

B) Disagio

L'indennità spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità sino al 31.12.2018 è corrisposta in base ai criteri dei precedenti CCNL e CCDI nella misura di Euro 25,00 € mensili.

A partire dal 01.01 2019 l'indennità di cui al presente paragrafo sarà corrisposta in misura di Euro 1,00 giornalieri e sarà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Elenco profili interessati:

- Istruttore di vigilanza
- Istruttore anagrafe

Risorse previste per l'anno 2018: € 600,00

C) Maneggio di valori

Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".

L'indennità è corrisposta nei limiti della quota giornaliera di € 1 ed è assegnata solo nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

Elenco profili interessati:

- Economo comunale

Risorse previste per l'anno 2018: € 300,00

INDENNITÀ PREVISTA PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AFFIDATE A PERSONALE DI CAT. B, C E D (ART. 70 QUINQUIES COMMA 1)

Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, attribuite con atto formale del responsabile del servizio.

La quantificazione dell'indennità sino ad un massimo di € 2.000,00, viene fatta dal Responsabile di settore in base al numero e alla complessità delle responsabilità affidate espressamente.

Risorse previste per l'anno 2018: € 3.500,00

ALTRI COMPENSI PER ULTERIORI RESPONSABILITÀ (ART. 70 QUINQUIES COMMA 2)

E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale. Essa: compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali; al personale addetto ai servizi di protezione civile;compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili interessati:

Ufficiale Anagrafe

Risorse previste per l'anno 2018: € 300,00

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies)

L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, da applicarsi con decorrenza 1.1.2019, compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Importi previsti per il 2018: nessun importo

INDENNITÀ DI FUNZIONE (art. 56-sexies)

L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 viene erogata al personale della polizia locale di Categoria C e D, non incaricato di posizione organizzativa, per compensare

l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'indennità di funzione trova applicazione a decorrere dal 1.01.2019.

Importi previsti per il 2018: nessun importo

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati, pari complessivamente a € 6.315,70. Le parti hanno deciso di destinare una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente pari ad € 631,57, che verrà distribuita al dipendente che avrà conseguito la valutazione più elevata, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente. La quota da destinare alla produttività individuale al netto della quota di maggiorazione del 30% è quindi pari a € 5.684,13.

Trattasi di risorse che vengono assegnate ai vari dipendenti in funzione degli obiettivi assegnati per l'anno 2018 all'interno del piano obiettivi/performance approvato dalla Giunta Comunale e sono liquidate a seguito di verifica del conseguimento del risultato a cura del nucleo di valutazione dell'Ente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato con D.G.C. n. 40 del 20.05.2016, successivamente modificato con D.G.C. n. 7 del 5.01.2018.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo.

Il Contratto Integrativo non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

Realizzazione dei progetti individuati per la loro pertinenza agli obiettivi strategici e specifici del Piano delle performance 2018, adottato in conformità al sistema di valutazione approvato dall'Ente.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Gerenzago, lì 30.11.2018

**IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
IL SEGRETARIO COMUNALE**

(Dott.ssa Salvina Venezia)



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Salvina Venezia", written over the stamp and the typed name.

COMUNE DI GERENZAGO

Provincia di PAVIA

**Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con atto del Responsabile del Servizio Finanziario n 115 del 8.11.2018 per un totale di Euro 10.478,91 successivamente integrato per la parte variabile, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, con D.G.C. n. 74 del 16.11.2018, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo €
Risorse stabili	10.478,91
Risorse variabili	5.388,09
TOTALE	15.867,00

Come ampiamente riportato nella relazione illustrativa al contratto integrativo 2018, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il totale del trattamento accessorio dell'anno 2018 non può superare quello dell'anno 2016 che era pari a complessivi € 18.207,00 che costituisce pertanto il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 145,00 quali incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - (dichiarazione congiunta n. 5 nuovo CCNL). Di seguito viene riportato il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2018:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	8637,27	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	932,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		10.333,91
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	284,97	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	479,67	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)		
dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		145,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)		
neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IM P. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART.67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)		
dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite		
TOTALE RISORSE STABILI	10.333,91	10.478,91
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4456,09	4.456,09
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15 C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00	932,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.a.ut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017		
Totale Risorse variabili soggette al limite	5388,09	5.388,09
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO		
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D. LGS. 50/16		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.a.ut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)		
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	5388,09	5.388,09
TOTALE RISORSE DECENTRATE	15722,00	15.867,00
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA		
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)		
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)		
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	15722,00	15.722
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	2485,00	1.667
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	18207,00	17.389
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		-818
RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	18207,00	17.534
di cui:		
RISORSE DECENTRATE	15722,00	15.867

Nella costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2018 si è tenuto debitamente conto delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con proprio n. 74 del 16.11.2018 che di fatto ha autorizzato l'inserimento delle seguenti voci variabili:

- € 832,00 equivalente alla percentuale dell'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018, da destinare al finanziamento della produttività e al miglioramento dei servizi;
- € 4.456,09 ai sensi dell'art. 67 comma 5 del CCNL 21.05.2018.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 10.478,91 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	10.333,91

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	145,00
TOTALE	145,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.388,09 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3	0,00

Letto.c) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Letto.c) CCNL 2016-18)	0,00
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Letto.d) CCNL 2016-18)	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Letto. b) CCNL 2016-18)	4.456,09
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Letto.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Letto.f) CCNL 2016-18)	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Letto.c) CCNL 2016-18)	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	0,00
TOTALE	5.388,09

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(Questa sezione riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014).

Per quanto concerne il fondo per l'anno 2018, per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, non è stata operata alcuna decurtazione rientrando la spesa prevista (€ 17.389,63) nel tetto di spesa del fondo dell'anno 2016 (€18.207,00).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	10.478,91
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.388,09

TOTALE	15.867,00
---------------	------------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.754,58
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.326,72
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	5.081,30

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

ISTITUTI FINANZIATI	2018
Premi correlati alla performance organizzativa,	€ 0,00
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale	€ 6.315,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	Dal 1.1.2019
Indennità di turno, disagio, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo finanziati con risorse stabili, le quali verranno erogate ai sensi dei contratti previgenti, fino al 31.12.2018	€ 1.170,00

Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui €. 3.000,00 per le indennità di cui al comma 1 ed € 300,00 per le finalità di cui al comma 2 del medesimo articolo	€ 3.300,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt.21 e 22 del presente contratto integrativo	Dal 1.01.2019
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente	€ 0,00
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;	€ 0,00
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;	€ 0,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente	€ 0,00
TOTALE	€ 10.785,70

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	5.081,30
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	10.785,70
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A	15.867,00

CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	
---	--

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 5.081,30 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 10.478,91.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato al D.LGS 74/2017, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 05.01.2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel corso dell'anno 2018 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali a favore del personale dipendente pertanto non sono destinate risorse per l'attuazione di tale istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico Importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	10.333,91	10.333,91	==0,00=

Incrementi contrattuali			
Rideterminazione per incremento stipendio - (art. 67 c.2 lett. b), ccnl 2016-18)	145,00	0,00	===
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	10.478,91	10.333,91	+ 145,00
RISORSE VARIABILI			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0,00
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		0,00	
	0,00		0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4.456,09	3.000,00	+1.456,09
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00	932,00	0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	5388,09	3.932,00	+ 1.456,09
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni	0,00	0,00	0,00

operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	0,000	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.478,91	10.333,91	+ 145,00
Risorse variabili	5388,09	3.932,00	+1.456,09
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	15.867,00	14.265,91	+1.601,09

Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Gli emolumenti finanziati dal fondo per le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità (PEO, indennità di responsabilità e indennità di comparto) sono imputate ai singoli capitoli di spesa del personale unitamente alle voci di trattamento fondamentale. Tutte le altre somme avente carattere di variabilità (produttività) sono imputate in distinti capitoli di spesa tali da permettere con immediatezza la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con propria determinazione, al netto delle voci aventi carattere di certezza e stabilità (PEO, indennità di responsabilità e indennità di comparto) che sono imputate ai singoli capitoli di spesa del personale unitamente alla voce di

trattamento fondamentale, risulta impegnato in distinti capitoli di spesa tali da permettere con immediatezza la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività.

Gerenzago, lì 29.11.2018

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

(Daniele Mandrini)



Daniele Mandrini



COMUNE DI GERENZAGO

PROVINCIA DI PAVIA

Via XXV aprile, 17 - CAP. 27010

Tel : 0382/967051 - fax : 0382/963321 - P.I. e C.F.: 00493730188

SCHEMA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018 - PARTE ECONOMICA

Il giorno_23.11.2018 alle ore 11:00_ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Dott.ssa Salvina Venezia, la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante F.P.S CISL di Pavia sig. Antonio Cassinari e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nellapersona del sig. Fabiano Albertario.

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs 165/2001, come integrato e sostituito dal D.Lgs 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Visto il nuovo CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni locali, periodo 2016/2018;

Vista la determinazione n. 115 del 8.11.2018 del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018;

Dato atto che con delibera n. 41 del 08.06.2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica e con successiva deliberazione n. 74 del 16.11.2018 ha impartito al Presidente della delegazione trattante le direttive da seguire in sede di contrattazione decentrata;

Tenuto conto che l'Ente, in considerazione del blocco della contrattazione collettiva nazionale disposta per il periodo 2010-2015, ha proceduto annualmente alla stipula del solo contratto decentrato economico, rinviando alla sottoscrizione nazionale di primo livello la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo normativo;

Ritenuto necessario garantire l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, procedendo a tal fine, per l'esercizio finanziario 2018, alla stipula di un contratto decentrato integrativo relativo alla sola parte economica, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sulla base delle clausole dei precedenti CCDI, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo di parte normativa.

Considerato che in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà quindi a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel precedente contratto nazionale.

Tutto ciò premesso



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di C.C.D.I. 2018 del personale dipendente del Comune di Gerenzago.

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Gerenzago e disciplina le modalità di costituzione e di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio nonché per la disciplina relativa alle modalità ed utilizzo delle risorse è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del nuovo CDI parte normativa per il triennio 2019/2021, che definirà la nuova disciplina introdotta dal nuovo CCNL.

Art. 2

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - a) la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti di finanziamento che incrementano stabilmente l'importo del fondo e che hanno la caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo, definite risorse decentrate stabili;
 - b) la seconda (comma 3), ricomprende le risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
2. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.
3. Il fondo delle risorse stabili e variabili per l'anno 2018 viene determinato come da sottostante tabella, che riporta in modo dettagliato anche i riferimenti contrattuali e legislativi che consentono l'integrazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata.

DESCRIZIONE	2016	2017	2018
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	8637,27	8637,27	10.333,91
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	932,00	932,00	
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	284,97	284,97	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	479,67	479,67	

RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18			145,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)			
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite			
TOTALE RISORSE STABILI	10.333,91	10.333,91	10.478,91

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	4456,09	3000,00	4.456,09
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	932,00	932,00	932,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017			
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	5388,09	3932,00	5.388,09

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO			
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16			
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)			
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)			
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	0,00	0,00	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	5388,09	3932,00	5.388,09

TOTALE RISORSE DECENTRATE

15722,00	14265,91	15.867,00
----------	----------	-----------

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA			
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)			
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)			
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	15722,00	14265,91	15.722
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	2485,00	2495,00	1.667
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018			
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	18207,00	16760,91	17.389
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		-1446,09	-818

RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)			
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	18207,00	16760,91	17.534

di cui:

RISORSE DECENTRATE	15722,00	14265,91	15.867
---------------------------	-----------------	-----------------	---------------

Art. 2

Verifica contenimento della spesa ex art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017

1. In ordine alla disposizione in esame che prevede misure di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per tutte le amministrazioni pubbliche, si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

2. Si evidenzia che su tale materia il CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 per il comparto funzioni locali, ha chiarito, mediante apposite dichiarazioni congiunte, alcuni aspetti in merito alla corretta applicazione della normativa in esame:

- Con la dichiarazione congiunta n. 5 ha stabilito che le risorse decentrate previste dall'art. 67, comma 2 lett. a e b (vale a dire gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) non sono soggette ai limiti di crescita del fondo risorse decentrate;
- Con la dichiarazione congiunta n. 9 si è preso atto della pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la delibera n. 6 del 10.04.2018, con la quale è stato escluso che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.lgs 50/2016 siano soggetti al limite dei trattamenti accessori. Sul punto è intervenuta altresì la Corte Conti Veneto Sez. controllo, parere n. 265 del 25.07.2018 la quale ha precisato che solo gli incentivi tecnici per attività svolta e conclusasi con l'aggiudicazione della gara dopo il 1.01.2018,

ossia dopo l'entrata in vigore della novella di cui all'art. 1 comma 526 L. 27 Dicembre 2017 n. 205 (legge di bilancio 2018) che ha introdotto il comma 5 bis dell'art. 113 D.Lgs 50/2016, non soggiacciono al regime vincolistico in tema di salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 D.lgs 75/2017.

Art. 3

Utilizzo delle risorse decentrate stabili

1. Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2 del CCN del 22.1.2004, richiamato dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018. Tali risorse vengono prelevate dal fondo specifico relativo alle risorse decentrate stabili.
2. Ai sensi dell'art.34, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Gli importi utilizzati per le progressioni vengono sono riacquisite nella disponibilità del fondo in caso di cessazione del rapporto di lavoro, progressioni verticali o reinquadramento dei dipendenti interessati.
3. Sono altresì a carico del fondo risorse stabili le risorse destinate alla corresponsione del dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 CCNL del 22.01.2004. A seguito della cessazione del rapporto di lavoro le quote delle indennità di comparto sono riacquisite nella disponibilità del fondo.
4. Nella tabella sottostante sono riportate le quote del fondo parte stabile destinate alle finalità di cui ai precedenti numeri 2 e 3:

UTILIZZO RISORSE STABILI		2018
--------------------------	--	------

DA PART E STABI LE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.754,58
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.326,72
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	5.081,30

5. Conseguentemente rimane indisponibile alla contrattazione decentrata l'importo di € 5.081,30, di cui € 3.754,58 per progressioni economiche orizzontali ed € 1.326,72 per indennità di comparto. Somme regolate dal presente contratto: € 10.785,70 (€ 15.867,00 - € 5.081,30), come da sottostante tabella riepilogativa:

RIEPILOGO GENERALE	
Fondo risorse destinate al finanziamento del CDI	€15.867,00
Finanziamento degli Istituti stabili	€ 5.081,30
Totale risorse decentrate disponibili destinate al finanziamento della produttività e miglioramento dei servizi, nonché agli Istituti correlati all'organizzazione del lavoro per l'anno 2018	€ 10.785,60

Art. 4

Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili

1. Le parti concordano altresì sulla destinazione delle risorse disponibili del fondo per le risorse decentrate, pari a complessivi € 10.785,70, di cui € 5.388,09 parte variabile ed € 5397,61 parte stabile, come segue:

ISTITUTI FINANZIATI	2018
Premi correlati alla performance organizzativa,	
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale	€ 6.315,00
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	Dal 1.1.2019
Indennità di turno, disagio, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo finanziati con risorse stabili, le quali verranno erogate ai sensi dei contratti previgenti, fino al 31.12.2018	€ 1.170,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui € 3.000,00 per le indennità di cui al comma 1 ed € 300,00 per le finalità di cui al comma 2 del medesimo articolo	€ 3.300,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt.21 e 22 del presente contratto integrativo	Dal 1.01.2019
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente	-----
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;	-----
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;	-----

Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente	-----
TOTALE	€ 10.785,70

Art. 4.1.
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

A) Rischio

1. L'indennità spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

2. Vengono individuati i seguenti fattori di rischio:

- la conduzione continuativa dello scuolabus comunale,
- la prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli;
- attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici;
- utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc. complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;

3. L'indennità sino al 31.12.2018 è corrisposta nella misura di Euro 30,00 € mensili, così come disposto dall'articolo 41 del CCNL 22 gennaio 2004 e viene liquidata in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

4. A partire dal 01.01 2019 l'indennità di cui al presente articolo sarà corrisposta in misura di Euro 1,20 giornalieri e verrà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a pericoli-rischi pregiudizievoli per la salute e/o per l'integrità personale.

Elenco profili interessati:

- Istruttore di vigilanza

Risorse previste anno 2018: € 270,00

B) Disagio

Art. 4.2.
Indennità prevista per specifiche responsabilità
affidate a personale di cat. B, C e D (art. 70 quinquies comma 1)

1. Il compenso è finalizzato a remunerare i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità, attribuite con atto formale del responsabile del servizio. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti;

2. Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) ed è liquidata in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

3. La quantificazione dell'indennità sino ad un massimo di € 1.500,00, verrà fatta dal Responsabile di settore in base al numero e alla complessità delle responsabilità affidate espressamente.

Punti	Valore indennità
Fino a 20 punti	€ .1.000,00
Da 21 a 40 punti	€ 1.250,00
Oltre 40 punti	€ 1.500,00

3. La complessità delle responsabilità attribuite sarà valutata, riferendosi al contenuto dell'incarico di responsabilità in relazione alla presenza e all'intensità dei seguenti fattori:

- complessità quadro normativo di riferimento (poco complesso = 5 punti; complesso = 10 punti; molto complesso=15 punti);
- competenze e conoscenze giuridiche e tecniche richieste (medie = 5 punti; elevate = 10 punti; molto elevate= 15 punti),
- particolare rilevanza tecnica/contabile/amministrativa (media = 5 punti; elevata = 10 punti; molto elevata= 15 punti);
- risorse assegnate e/o gestite (Fino a 10.000 euro= 5 punti; fino a 50.000,00 =10 punti; oltre 100.000=15 punti);

Elenco profili interessati:

- Istruttore amministrativo
- Istruttore contabile

Risorse previste anno 2018: € 3.000,00

1. L'indennità spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

2. Vengono individuati i seguenti fattori di disagio:

- lo svolgimento della prestazione per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione sfavorevole deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni. Vi rientra, a titolo esemplificativo, la flessibilità della prestazione di lavoro che comporti continue entrate e uscite nell'arco della giornata.
- prestazione richiesta e resa dai dipendenti che svolgono attività connotate dal particolare disagio connesso all'espletamento di servizi urgenti "su chiamata" al di fuori della reperibilità. La prestazione richiesta deve essere motivata e posta in essere solo in caso di inderogabile ed effettiva necessità per fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità; garantire il servizio di stato civile in tutti i casi disciplinati dall'ordinamento dello stato civile; garantire il servizio di polizia mortuaria;
- disagio connesso allo stress relazionale riconducibile alle prestazioni che comportano un'effettiva e prolungata attività di front office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno.

2.. L'indennità sino al 31.12.2018 è corrisposta in base ai criteri dei precedenti CCNL e CCDI nella misura di Euro 25,00 € mensili ed è liquidata in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

3. A partire dal 01.01 2019 l'indennità di cui al presente articolo sarà corrisposta in misura di Euro 1,00 giornalieri e sarà erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Elenco profili interessati:

- Istruttore di vigilanza
- Istruttore anagrafe

Risorse previste per l'anno 2018: € 600,00

C) Maneggio di valori

1. Si riconosce tale indennità al personale adibito in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili".

2. L'indennità è corrisposta nei limiti della quota giornaliera di € 1 ed è assegnata solo nei giorni di effettiva presenza in servizio degli aventi diritto.

Elenco profili interessati:

- Economo comunale

Risorse previste per l'anno 2018: € 300,00

Art. 4.3.

Altri compensi per ulteriori responsabilità (art. 70 quinquies comma 2)

1. E' l'indennità destinata a finanziare specifiche funzioni di responsabilità del personale delle categorie attribuite con atto formale ed è liquidata in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Essa:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) compete al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili interessati:

- Ufficiale Anagrafe

Risorse previste per l'anno 2018: € 300,00

Art. 4.4

Indennità di servizio esterno

1. L'indennità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018, da erogarsi a partire dal 1.1.2019, compete al personale della Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

3. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista, un'indennità con la decorrenza a fianco indicata pari ad un importo giornaliero lordo di:

Tipologia	Attività professionale svolta	Importo giornaliero	Decorrenza
A	Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario diurno	€ 1,00	1.01.2019
B	Attività prestata nello svolgimento di servizi esterni in orario serale, notturno o festivo	€ 1,50	1.01.2019

4. Il servizio viene considerato espletato in via continuativa all'esterno qualora siano svolti servizi esterni alla sede del comando/ente per la parte maggioritaria delle giornate di servizio svolte nel mese di erogazione dell'indennità.

5. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

6. L'indennità di cui al presente articolo:

- è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5 , CCNL 21/05/2018;
 - è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, commi 1, lett. b) e del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 - non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.
7. La presente disciplina trova applicazione dal 1° gennaio 2019.
8. Qualora dovesse risultare una somma superiore rispetto all'importo previsto per la singola indennità, si provvederà a recuperare le somme da risparmi derivanti dalle altre indennità, con priorità dai risparmi di cui dal successivo art. 4.5. e, in caso di incapienza, dalle somme destinate alla performance individuale.

Art. 4.5. Indennità di funzione

1. L'indennità di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.05.2018 viene erogata al personale della polizia locale di Categoria C e D, non incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
2. L'importo dell'indennità, tenuto conto del grado rivestito dal personale in servizio presso il Comune di Gerenzago, delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali del Comune di Gerenzago, località a principale vocazione agricola, con meno di 2.000 abitanti, viene fissata in € 1.500,00.
3. A specificazione di quanto previsto al presente articolo si stabilisce che la presente indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi). Essa è liquidata in un'unica soluzione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.
4. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
 - b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies;
 - d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
 - e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies.
5. La presente disciplina si applica a partire dal 1.1.2019.

Art. 4.6 Produttività individuale

1. Il fondo destinato alla corresponsione degli incentivi correlati alla performance individuale per effettivi incrementi della produttività e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni struttura per l'anno 2018, è pari ad € **6.315,70** ed assume parte rilevante del fondo disponibile (oltre il 50%) e viene utilizzato in base alla disciplina inserita nel sistema di valutazione vigente nell'Ente.

2. Le parti decidono di destinare una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente pari ad € 631,57, che verrà distribuita secondo quanto previsto al successivo art. 4.7. La quota da destinare alla produttività individuale al netto della quota di maggiorazione del 30% è quindi pari a € **5.684,13**.

2. Le risorse destinate alla performance individuale, al netto di quelle per la "differenziazione del premio individuale" di cui al precedente comma, vengono erogate secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato annualmente con delibera della Giunta Comunale, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

3. Le parti danno atto che per il personale dipendente dell'Ente non titolare di posizione organizzativa sono stati programmati per l'anno 2018 i seguenti progetti di miglioramento/mantenimento dei servizi:

⇒ *"Servizio di trasporto alunni durante l'intero anno scolastico 2018/2019"*;

Dipendenti coinvolti: Istruttore vigilanza

Budget previsto: € 1.500,00

⇒ *"servizi di supporto vigilanza/sorveglianza alle iniziative ed eventi promossi dall'amministrazione comunale" al di fuori dell'orario di lavoro;*

Dipendenti coinvolti: Istruttore vigilanza

Budget previsto: € 1.500,00

⇒ *"Completamento subentro all'anagrafe nazionale della popolazione residente (Anpr) entro 31.12.2018 e richiesta contributo"*;

Dipendenti coinvolti: Istruttore anagrafe

Budget previsto: € 800,00

⇒ *"avvio carta d'identità elettronica - c.i.e."*;

Dipendenti coinvolti: Istruttore anagrafe

Budget previsto: € 800,00

⇒ *"progetto trasparenza"*;

Dipendenti coinvolti: Istruttore contabile

Budget previsto: € 500,00

⇒ *"riduzione indice tempestività pagamenti"*;

Dipendenti coinvolti: Istruttore contabile

Budget previsto: € 500,00

Art. 4.7.

Differenziazione del premio individuale

1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, come quantificata al precedente articolo 4.6. comma 1.
2. La quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari a n. 1 dipendenti. In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita secondo i seguenti criteri:
 - a) non aver per percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente
 - b) superiore valutazione media del triennio
 - c) maggiore anzianità di servizio nell'ente
3. Le risorse occorrenti verranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota della performance individuale teorica ottenuta dal restante personale dipendente.
4. Entro il mese di luglio dell'anno successivo si procederà alla liquidazione della performance.

Art. 5

Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Salvina Venezia

la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante F.P.S CISL di Pavia

sig. Antonio Cassinari

La Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del

sig.

Fabiano Albertario

