

COMUNE DI GERENZAGO

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2016 RIGUARDANTE IL PERSONALE COMUNALE

L'anno 2016 il giorno 15 del mese di dicembre presso il Municipio di Gerenzago tra:

- la delegazione dell'amministrazione comunale di Gerenzago, composta dalla Dott.ssa Maria Matrone segretario comunale;
- la delegazione sindacale composta dai sigg. Borromeo Antonella, rappresentante R.U.S. eletto dai dipendenti e Antonio Cassinari, rappresentate FPS- CISL di Pavia.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 11/11/2016 con la quale sono state fornite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo del Fondo delle risorse destinate alla contrattazione per l'anno 2016 e nomina della delegazione trattante.

Richiamata la deliberazione di giunta comunale n. 84 del 02/12/2016 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata per l'anno 2016.

Richiamata altresì la determinazione del servizio finanziario n. 128/2016 avente ad oggetto "La costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2016";

Richiamata la determinazione n. 141 del 18/11/2016 avente ad oggetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – approvazione schema avviso pubblico";

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Gerenzago. Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2016.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato, con determinazione del servizio finanziario n. 128/2016, le risorse decentrate in € 15. 722,00. Con deliberazione di giunta comunale n. 81/2016 sono state fornite le direttive per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2016.

3. Utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che le progressioni orizzontali in pagamento ammontano ad €. 6.060,47.

La progressione economica (art. 34, commi 1° e 2°) comporta la seguente spesa:

| NOMI | Già maturata anni precedenti e finanziata con questo fondo | Incremento su base annua | TOTALE |
|---------------------|--|--------------------------|-----------------|
| Borromeo Antonella | 1.928,48 | | 1.928,48 |
| Albertario Fabiano | 1.741,76 | | 1.741,76 |
| Tinelli Maria Ester | 1.059,47 | | 1.059,47 |
| Valerio Gianpietro | 1.330,76 | | 1.330,76 |
| | 6.060,47 | | 6.060,47 |

Le parti concordano di accantonare **la somma di € 692,05** per attivare l'istituto della progressione orizzontale per n. 1 dipendenti in categoria B.

La quota destinata all'indennità di comparto (art. 33, comma 4° lettera c) comporta la seguente spesa:

Borromeo Antonella €.....497,52

| | |
|---------------------|-------------------|
| Albertario Fabiano | €.....497,52 |
| Tinelli Maria Ester | €.....497,52 |
| Valerio Gianpietro | €.....426,84 |
| | ===== |
| | € 1.919,40 |

4. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, nella misura di € 330,00 pro capite è attribuita ai dipendenti Albertario Fabiano e Valerio Gianpietro.

L'indennità di disagio nella misura di € 330,00 pro capite è attribuita al personale dell'Ente in quanto soggetto ad un'articolazione dell'orario di lavoro che prevede due rientri settimanali ed il sabato lavorativo.

L'indennità di pronta disponibilità è confermata nella misura di € 790,00 per il dipendente Valerio.

L'indennità di maneggio valori nella misura di € 240,00 è attribuita alla dipendente Borromeo.

5 Quantificazione progetti di miglioramento dei servizi

Le parti danno atto che per l'anno 2016 le risorse destinate alla produttività e al fondo miglioramento dei servizi risultano pari ad €. 4.040,00 risultanti da economie variabile. Le parti danno atto che per il personale dipendente del Comune di Gerenzago non titolare di posizione organizzativa sono stati programmati i seguenti progetti:

- Ricostruzione della banca dati dei tributi comunali (TARI, IMU e TASI) ed attivazione dei relativi accertamenti tributari, con successiva attivazione del servizio di assistenza comunale al contribuente comprensivo dell'eventuale compilazione di bollettini di pagamento.

Dipendenti interessati: Tinelli Maria Ester €. 1.100,00

Borromeo Antonella €. 900,00

- Progetto utilizzo scuolabus da parte del personale di polizia locale: Dipendente interessato Albertario Fabiano €. 600,00;

- Il personale di polizia locale (Fabiano Albertario) partecipa ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. dell'1.4.1999 al progetto approvato con deliberazione di giunta comunale n. 38 del 09/05/25016 per un importo pari ad €. 1440,00.

6. Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito in estivo ed invernale con flessibilità di un'ora in entrata ed in uscita.

Per il personale esterno l'orario estivo prevede l'ingresso dalle ore 06.30 in avanti.

7. Buoni mensa

Le parti convengono che l'Amministrazione comunale continuerà l'assegnazione dei buoni mensa del valore di € 5,29 al personale nei giorni di effettivo servizio, con orario spezzato.

8. Disposizioni finali

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Al presente verbale è allegata la tabella riepilogativa di destinazione del fondo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

f.to Dr.ssa Maria Matrone

F.to Dr. Antonio Cassinari CSIL

R.S.U.

F.to Sig.ra Antonella Borromeo