

# COMUNE DI GERENZAGO

## PROVINCIA DI PAVIA

### CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2015 RIGUARDANTE IL PERSONALE COMUNALE

L'anno 2016 il giorno 26 del mese di maggio, alle ore 09,00, presso il Municipio di Gerenzago tra:

- la delegazione dell'amministrazione comunale di Gerenzago, composta dalla Dott.ssa Maria Matrone segretario comunale;
- la delegazione sindacale composta dai sigg. Borromeo Antonella, rappresentante R.U.S. eletto dai dipendenti e Antonio Cassinari, rappresentate FPS- CISL di Pavia.

Le parti, in esecuzione della deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 05/04/2016 concordano la seguente ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2015;

Richiamata altresì la determinazione del servizio finanziario n. 75/2015 avente ad oggetto "La costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2015";

Vista la deliberazione di giunta comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ relativa all'autorizzazione definitiva della sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2015;

#### 1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Gerenzago. Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2015.

#### 2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato, con determinazione del servizio finanziario n. 75/2015, le risorse decentrate in € 15.900,00. Con deliberazione di giunta comunale n. 33/2016 sono state fornite le direttive per la contrattazione decentrata per l'utilizzo del fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2015.

#### 3. Utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che l'ultima progressione orizzontale è stata attribuita a decorrere dal 1 ° maggio 2009 e che non sono state attribuite ulteriori progressioni per il 2015.

La progressione economica (art. 34, commi 1° e 2°) comporta la seguente spesa:

NOMI	Già maturata anni precedenti e finanziata con questo fondo	Incremento su base annua	TOTALE
Borromeo Antonella	1.928,48		1.928,48
Albertario Fabiano	1.741,76		1.741,76
Tinelli Maria Ester	1.059,47		1.059,47
Valerio Gianpietro	1.330,76		1.330,76
	6.060,47		<b>6.060,47</b>

La quota destinata all'indennità di comparto (art. 33, comma 4° lettera c) comporta la seguente spesa:

Borromeo Antonella	€.....	497,52
Albertario Fabiano	€.....	497,52
Tinelli Maria Ester	€.....	497,52
Valerio Gianpietro	€.....	426,84
	=====	
	€	<b>1.919,40</b>

#### **4. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.**

L'indennità di rischio, nella misura di € 360,00 pro capite è attribuita ai dipendenti Albertario Fabiano e Valerio Gianpietro.

L'indennità di disagio nella misura di € 155,00 pro capite è attribuita ai dipendenti Borromeo Antonella, Albertario Fabiano e Tinelli Maria E., mentre nella misura di € 350,00 è attribuita al dipendente Valerio Gianpietro.

L'indennità di pronta disponibilità è confermata nella misura di € 155,00 per la dipendente Borromeo e nella misura di € 790,00 per il dipendente Valerio.

L'indennità di maneggio valori nella misura di € 240,00 è attribuita alla dipendente Borromeo.

#### **5. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, specifiche indennità. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è stabilita nei seguenti importi:

Borromeo Antonella	829,00
Albertario Fabiano	829,00
Tinelli Maria Ester	935,00
Valerio Gianpietro	1.167,00
	-----
Totale	3.760 ,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

#### **6. Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è stabilito in estivo ed invernale con flessibilità di un'ora in entrata ed in uscita. Per il personale esterno l'orario estivo prevede l'ingresso dalle ore 06.30 in avanti.

#### **7. Buoni mensa**

Le parti convengono che l'Amministrazione comunale continuerà l'assegnazione dei buoni mensa del valore di € 5,29 al personale nei giorni di effettivo servizio, con orario spezzato.

#### **8. Gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi**

Il personale di polizia locale (Fabiano Albertario) partecipa ex art. 15, comma 5, C.C.N.L. dell'1.4.1999 al progetto approvato con deliberazione di giunta comunale n. 53 del 16/07/2015 per un importo pari ad €. 1440,00.

#### **9. Disposizioni finali**

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Al presente verbale è allegata la tabella riepilogativa di destinazione del fondo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

Dr.ssa Maria Matrone

Dr. Antonio Cassinari CSIL

R.S.U.

Sig.ra Antonella Borromeo