

COMUNE DI GERENZAGO
PROVINCIA DI PAVIA

**CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2008 RIGUARDANTE IL PERSONALE
COMUNALE**

L'anno 2008 il giorno 28 del mese di ottobre, alle ore 10,00, presso il Municipio di Gerenzago tra:

- la delegazione dell'amministrazione comunale di Gerenzago, composta dal Sindaco Alessandro Perversi e dal Dr. Antonino Graziano, segretario comunale;
- la delegazione sindacale composta dai sigg. Gianpietro Valerio, rappresentante R.U.S. eletto dai dipendenti e Antonio Cassinari, rappresentate FPS- CISL di Pavia.

Le parti concordano il seguente contratto decentrato:

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Gerenzago. Il presente contratto ha efficacia dal momento della sottoscrizione.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 dell' 8 settembre 2008, le risorse decentrate in € 14.468,71.

3. Utilizzo delle risorse decentrate

Le parti prendono atto che l'ultima progressione orizzontale è stata attribuita a decorrere dal 1 ° febbraio 2007.

La progressione economica (art. 34, commi 1°e 2°) comporta la seguente spesa per l'anno 2008:

NOMI	Già maturata anni precedenti e finanziata con questo fondo	Aumento 2008	TOTALE
Borromeo Antonella	1.227,04		1.227,04
Albertario Fabiano	1.040,32		1.040,32
Tinelli Maria Ester	463,68		463,68
Valerio Gianpietro	968,08		968,08
	3.699,12		3.699,12

La quota destinata all'indennità di comparto (art. 33, comma 4° lettera c) comporta la seguente spesa:

Borromeo Antonella	€	497,52
Albertario Fabiano	€	497,52
Tinelli Maria Ester	€	497,52
Valerio Gianpietro	€	426,84
	=====	
	€	1.919,40

4. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità di rischio, nella misura di € 360,00 pro capite è attribuita ai dipendenti Albertario e Valerio.

L'indennità di disagio nella misura di € 155,00 pro capite è attribuita ai dipendenti Borromeo, Albertario e Tinelli, mentre nella misura di € 350,00 è attribuita al dipendente Valerio.

L'indennità di pronta disponibilità è confermata nella misura di € 155,00 per la dipendente Borromeo e nella misura di € 790,00 per il dipendente Valerio.

L'indennità di maneggio valori è attribuita alla dipendente Borromeo.

5. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, specifiche indennità. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è stabilita nei seguenti importi:

Borromeo Antonella	euro 1.380,00
Albertario Fabiano	euro 1.380,00
Tinelli Maria Ester	euro 1.380,00
Valerio Gianpietro	euro 1.380,00

Totale 5.520,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

6. Buoni mensa

Le parti convengono che l'Amministrazione comunale continuerà l'assegnazione dei buoni mensa del valore di €5,29 al personale nei giorni di effettivo servizio, con orario spezzato.

8. Disposizioni finali

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Al presente verbale è allegata la tabella riepilogativa di destinazione del fondo.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Le parti si impegnano a rivedere i carichi di lavoro derivanti dai nuovi compiti attribuiti ai Comuni e a valutare la possibilità di predisporre una progressione orizzontale con decorrenza 1 febbraio 2009.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale